

Vad skiljer/förenar PU-samtal och Lönesamtal?

	Grund för PU-samtal	Grund för Lönesamtal
Syfte:	Uppföljning/ utveckling av individ/verksamhet	Kunskap om grunden för lönesättning och arbetets värde.
Metod:	Ömsesidig delaktig- het, påverkan och överenskommelse.	Lönepolicy. Förhandling/avtal
Mandat:	Vilja och befogenhet	Enligt delegation
Formell: grund	Samverkansavtal	RALS

