



## Löne- sättnings- samtal

### "Vad"

- 1** Arbetets svårighetsgrad är beroende av graden av ansvar, behov av kunskaper och färdigheter samt hur ansträngande arbetet är  
*- mer ansvar, större behov av kunskaper och färdigheter samt mer ansträngande arbete innebär högre svårighetsgrad i arbetet*
- 2** Bedömning av arbetets svårighetsgrad görs utifrån verksamhetens behov
- 3** Bedömning av arbetets svårighetsgrad görs skiljt från vilka individer som utför arbetsuppgifterna





## Löne- sättnings- samtal

### ”Hur”

- 1 Är viktigt för att skapa löneutveckling i ett arbete där svårighetsgraden inte förändras över tid
- 2 Spelar större roll vid lönesättning av de som har arbeten med större svårighetsgrad
- 3 Ställer krav på tydliga och accepterade kriterier för bedömning och värdering samt dialog med den anställde
- 4 Förutsätter bra ledarskap, inflytande över arbetsorganisationen och fördelning samt möjligheter till kompetensutveckling

