

Lönebildung



Centralt avtal – Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS)

- **Gemensamma löneprinciper**
- **Lönebild / förändring av lönebild**
- **Lönesättande samtal**



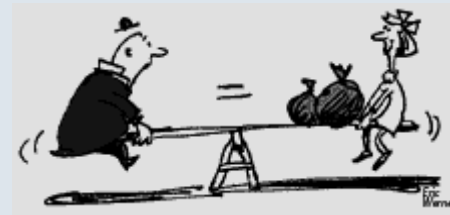
Exempel på förmåner (plusvärden) i avtalet utöver lön

- **Förtroendearbetstid**
- **Semester** (upp till 10 dagar mer än lagstadgad)
- **Trygghetsavtalet**
(förlängd uppsägningstid, högre ersättning, efterskydd, hjälp till nytt jobb med mera)
- **Pension** (cirka 10 procent utöver samhällets pension)
- **Vissa läkar-/sjukvårdskostnader**
- **Viss ersättning för läkemedel**
- **Ersättningar från den allmänna socialförsäkringen** (vård av sjukt barn, sjukpenning, föräldrapenning – i vissa fall högre täckning av inkomstbortfall än vad den allmänna försäkringen ger)
- **Rörliga tillägg**
- **Försäkringar**
- **Semestertillägg**
- **Ledighet för studier**

Finansiella förutsättningar som påverkar lönerrevisionen

Statlig täckning för uppräkning av löner

SMHIs ekonomi



Lönebildningsprocessen

Verksamhetens krav, ekonomiska
förutsättningar och kompetensförsörjningsbehov

Erfarenheter från
lönerrevisioner

Övergripande inriktning
för lönebildningsarbetet
för hela avtalsperioden

Lönerrevision för
individer

Löneprinciper och lokala
lönekriterier

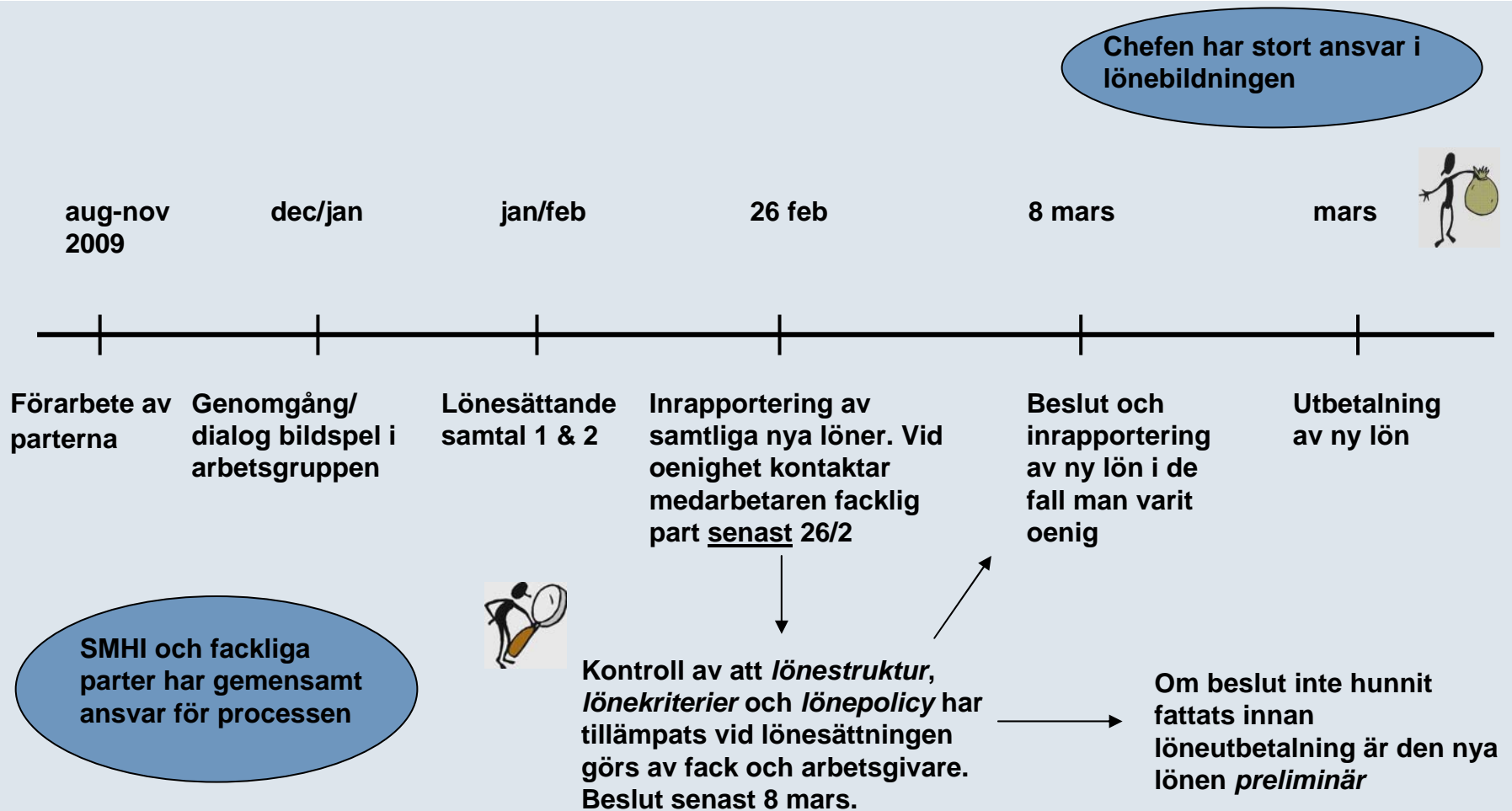
Behov av förändringar
i lönebild

Överenskommelse om
tidsplan m.m.

Aktuell lönebild – lönestruktur
för grupper



Lönebildning med revisionsdatum 1/1 2010



SMHI:s övergripande lönekriterier

- **Samverkan / Samarbete**
- **Engagemang och Ansvar / Medarbetarskap**
- **Flexibilitet**
- **Yrkeskompetens / Arbetsresultat**
- **Ledarskap / Arbetsgivarroll**

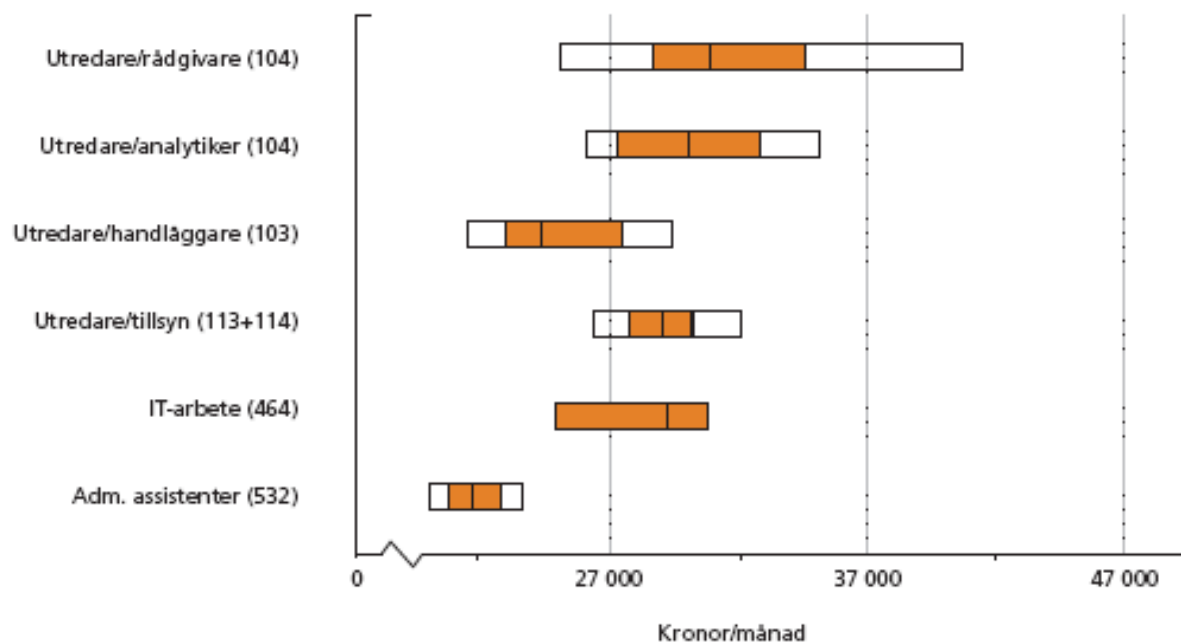


VIKTIGT: Det är ett ömsesidigt ansvar för chef och medarbetare att i samtalet ta med alla delar som man arbetat med under året, innefattande utlån till annan del av verksamheten.

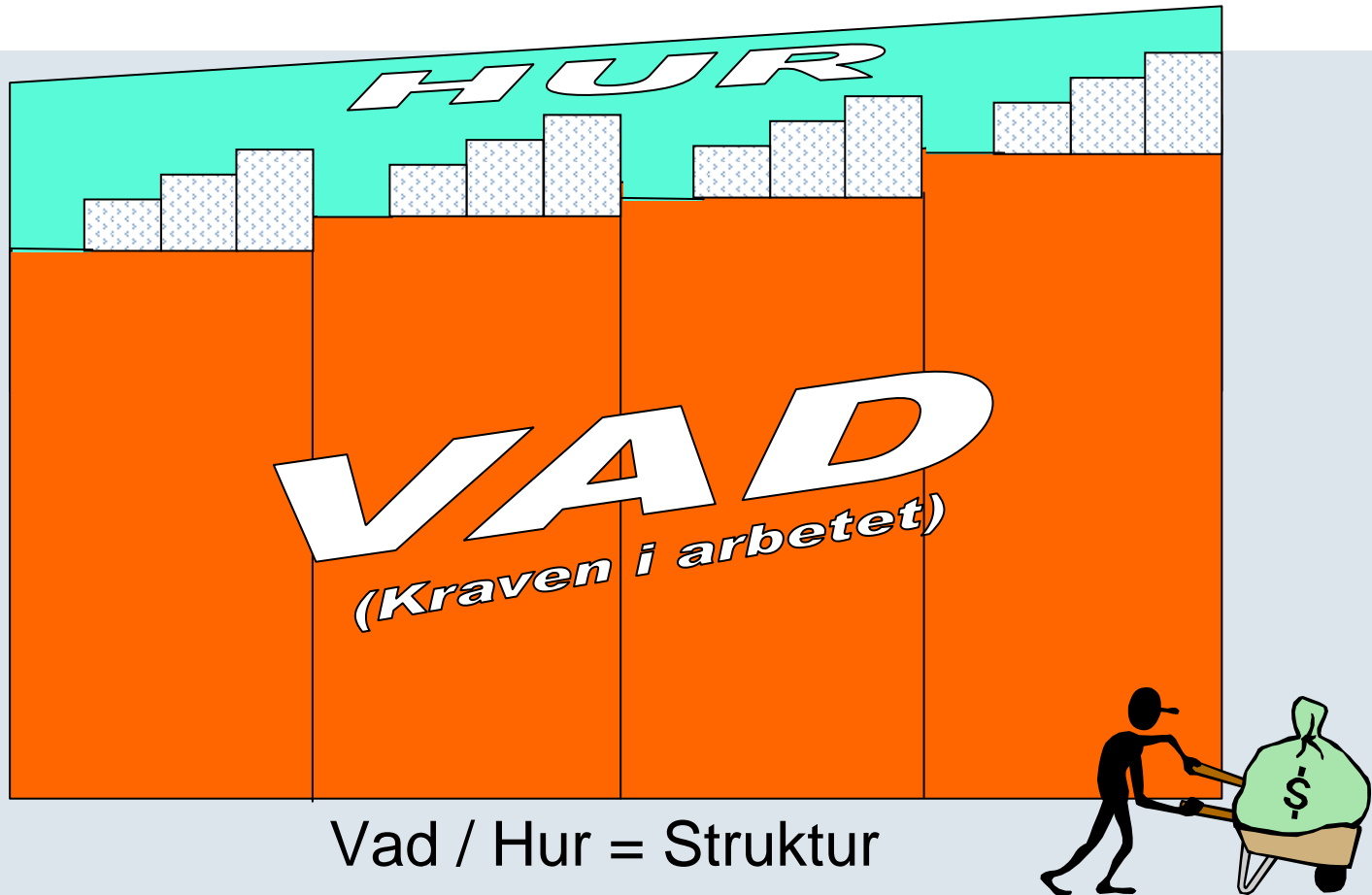


BESTA-KLASSIFICERING

Exempel på lönebild (ej SMHI, BESTA-koder inom parantes)

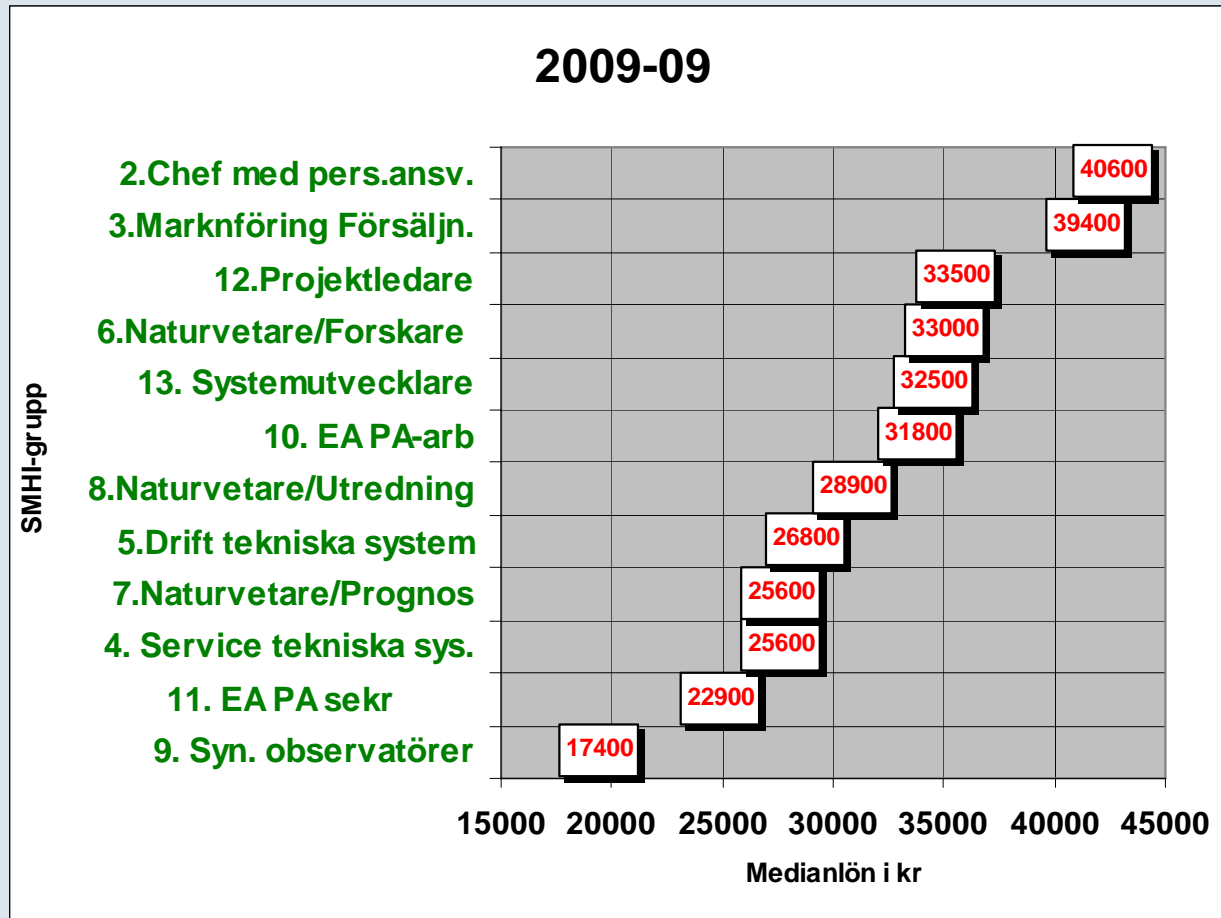


VAD och HUR



SMHI:s lönestruktur

Medianlön



Förutsättningar och förväntningar

**Samtala om förutsättningar och förväntningar avseende
lönerevisionen**



Vad händer nu?

Samtal 1

Diskussion/dialog om hur väl
medarbetaren uppfyller
lönekriterierna



Samtal 2

Överenskommelse om
ny lön



Under lönesättningsamtalet

Var förberedd

Hanterligt material

Lyssna

Fråga

Vänta på svar

Håll dig till fakta

Använd positiva uttryck

**Blanda inte in
privatekonomi**

Behåll ditt lugn

**Kolla att ni är överens eller vad ni inte
överens om**

Vad har fungerat

Vad har inte fungerat

Vad kan jag förbättra

